

POLITIKA RODNE RAVNOPRAVNOSTI EKONOMSKOG INSTITUTA, ZAGREB

UVOD

Ravnopravnost spolova i osnaživanje žena jedna je od najviših vrednota ustavnog poretka Republike Hrvatske te jedno od temeljnih načela pravne stečevine Europske unije posebno istaknuto člankom 8. Ugovora o funkcioniranju Europske unije kojim se ističe konstantna težnja Europske unije usmjerena prema uklanjanju nejednakosti i promicanju ravnopravnosti između muškaraca i žena u svim aktivnostima Unije.

Prema definiciji ravnopravnost spolova znači da su žene i muškarci jednako prisutni u svim područjima javnog i privatnog života, da imaju jednak status, jednake mogućnosti za ostvarivanje svih prava, kao i jednaku korist od ostvarenih rezultata.

Ravnopravnost spolova u istraživanju i inovacijama jedan je od prioriteta Europskog istraživačkog prostora (ERA). Europska komisija identificirala je tri cilja za europske države i institucije:

- ravnopravnost spolova u znanstvenim karijerama,
- ravnoteža zastupljenosti spolova u donošenju odluka te
- integracija dimenzije spola u sadržaj istraživanja i inovacija.

OPIS TRENUTNOG STANJA

Kao što odgovorno pristupa svojem poslovanju, Ekonomski institut, Zagreb (EIZ) velik trud ulaže i u društveno odgovorno poslovanje, odnosno odgovorno razvija svoje ciljeve i aktivnosti u kojima je društvena odgovornost sastavni dio svakodnevnog poslovanja, čime nastoji doprinijeti zajednici u kojoj posluje. Jedna je od glavnih društveno odgovornih aktivnosti i briga o rodnoj ravnopravnosti.

Postizanje i održavanje rodne ravnopravnosti zahtijeva trajnu posvećenost i aktivan i kontinuiran trud. Da se takav trud doista i isplati, pokazuje potpuna ujednačenost žena i muškaraca zaposlenih na EIZ, i to u svim segmentima rodne ravnopravnosti.

EIZ njeguje dugogodišnju visoko razvijenu osviještenost o ravnopravnosti spolova te posluje u potpuno uravnoteženom odnosu žena i muškaraca u svim aspektima svojeg poslovanja – jednaka uključenost žena i muškaraca u znanstvenim karijerama i karijernim napredovanjima, u znanstvenim istraživanjima te u donošenju odluka odnosno u rukovodećim tijelima i na rukovodećim radnim mjestima, kao i na svim ostalim radnim mjestima. Također, EIZ kroz svaku svoju aktivnost, na izravan ili neizravan način, promiče rodnu ravnopravnost i prevenira svaku moguću diskriminaciju.

Trenutnim izvrsnim stanjem rodne ravnopravnosti EIZ nastoji doprinijeti i unaprjeđenju te osviještenosti u svojoj poslovnoj zajednici te nastupati kao predvodnik i promotor ravnopravnosti žena i muškaraca u znanstvenom, poslovnom i životnom okruženju.

Donošenjem i provedbom politike rodne ravnopravnosti, EIZ preuzima obvezu da će nastaviti dosadašnjim uspješnim stopama poštivanja i prakticiranja načela ravnopravnosti žena i

muškaraca u svojoj sredini, čime će i nadalje ispunjavati očekivanja svojih suradnika, zaposlenika, pa i šire javnosti, te pozitivno utjecati na zajednicu u kojoj djeluje i cjelokupnu društvenu zajednicu.

MJERE ODRŽAVANJA I PROMICANJA RODNE RAVNOPRAVNOSTI

Kako bi i ubuduće uspješno promicao i održavao rodnu ravnopravnost, EIZ kontinuirano provodi određene mjere i aktivnosti.

INSTITUCIONALNA POTPORA PROVEDBI RODNE RAVNOPRAVNOSTI

- osiguranje potrebnih resursa za provođenje postavljenih ciljeva i aktivnosti;
- godišnja analiza stanja – statistika distribucije žena i muškaraca zaposlenih u Institutu;
- ispunjavanje važećih zakonskih propisa

INSTITUCIONALNO UPRAVLJANJE

- ravnomjerno članstvo žena i muškaraca u upravljačkim i znanstvenim tijelima;
- ravnoteža između žena i muškaraca na rukovodećim radnim mjestima

ZNANSTVENI RAD

- osvještavanje mogućnosti integracije rodne perspektive kroz znanstvena istraživanja;
- uvažavanje rodne raznolikosti prilikom imenovanja članica/članova stručnih povjerenstava i evaluacijskih tijela;
- fleksibilnost vremenskog kriterija za napredovanje u slučaju rodiljnog dopusta

LJUDSKI POTENCIJALI

- uključivanje načela jednakih mogućnosti u sva područja rada Instituta;
- promicanje kulture rodne ravnopravnosti među zaposlenicima Instituta;
- educiranje zaposlenika na temu rodne ravnopravnosti;
- jamčenje jednakih mogućnosti u pristupu, osposobljavanju i razvoju profesionalne karijere;
- svijest o ujednačavanju rodne zastupljenosti na radnim mjestima/položajima za koje se obavlja zapošljavanje;
- uvažavanje rodne raznolikosti prilikom imenovanja članica/članova stručnih i natječajnih povjerenstava;
- jednakost plaća utvrđena zakonom – kriterij je složenost poslova, plaća ne ovisi o spolu

RAVNOTEŽA IZMEĐU POSLA I PRIVATNOG ŽIVOTA

- klizno radno vrijeme;
- fleksibilno planiranje i jednostavno dogovaranje korištenja godišnjeg odmora u okviru propisa;
- porodiljni dopust u trajanju od 6 mjeseci i rodiljni dopust u trajanju od dodatnih šest mjeseci, uz mogućnost korištenja rodiljnog dopusta za žene i muškarce – određeno zakonom;
- roditeljski dopust kao pravo na rad s polovicom punog radnog vremena – određeno zakonom;
- stanka za dojenje djeteta u trajanju od dva sata dnevno za vrijeme do godinu dana – određeno zakonom;
- pravo na rad s polovicom punog radnog vremena za roditelje u slučajevima određenima zakonom

INSTITUCIONALNA KOMUNIKACIJA

- promicanje uporabe rodno osjetljivog jezika u usmenoj i pisanoj komunikaciji;
- korištenje rodno osjetljivog jezika u službenoj dokumentaciji;
- korištenje rodno osjetljivog jezika na webu i društvenim mrežama, kad god je to moguće

SEKSIZAM I SPOLNO UZNEMIRAVANJE

- promoviranje povjerenika za zaštitu dostojanstva radnika;
- praćenje provedbe Politike rodne ravnopravnosti od strane Etičkog povjerenstva;
- jačanje povjerenja u instituciju te pružanje sigurnog i dostojanstvenog okruženja svim zaposlenicima, gostima i studentima

ZAKLJUČNO – PLAN 2022.-2026.

Primjenom svih navedenih mjera EIZ planira kroz iduće petogodišnje razdoblje zadržati i dodatno učvrstiti postojeće stanje ravnopravnosti spolova u kojemu su žene i muškarci jednako zastupljeni u donošenju odluka, znanstvenom istraživanju, karijernom napredovanju i svim ostalim poslovnim i životnim segmentima.

Etičko povjerenstvo će kontinuirano pratiti stanje rodne ravnopravnosti i na jednogodišnjoj razini izvještavati o provedbi ove Politike te izraditi analizu stanja prema pokazateljima rodne ravnopravnosti iskazanima u tablici koja se prilaže i čini sastavni dio ove Politike. Izvješće će se dostavljati ravnatelju/ici, a tablica analize stanja objavljivati na internetskoj stranici Instituta.

Navedenim pristupom EIZ će nastaviti promicati proaktivno poštivanje rodne ravnopravnosti i društvene odgovornosti te poticati i ostale da pokažu takvu odgovornost prema zaposlenicima, trećim stranama i javnosti.

Vjerujemo da je rodna ravnopravnost bitna za svako društvo i buduće naraštaje te da trebamo učiniti sve što je u našoj moći da je ostvarimo.

KLASA: 004-01/22-01/01

URBROJ: 251-467-1-22-1

Zagreb, 27. siječnja 2022.

RAVNATELJICA

dr. sc. Tajana Barbić



Pokazatelji rodne ravnopravnosti		Objašnjenje pokazatelja	Prikaz pokazatelja Ž M	
Položaji i radna mjesta				
1.	Rukovodeći položaji - upravljačka tijela	Članovi Upravnog vijeća i Uprave EIZ-a koji su zaposlenici EIZ-a	%	%
2.	Rukovodeći položaji - znanstvena politika	Članovi Znanstvenog vijeća EIZ-a	%	%
3.	Rukovodeća radna mjesta	Voditelji znanstvenih odjela i stručnih službi u EIZ-u	%	%
4.	Znanstvena i suradnička radna mjesta (istraživači)	Sva znanstvena i suradnička radna mjesta u EIZ-u, prikazana po kategorijama znanstvenika i suradnika te ukupno	%	%
5.	Radna mjesta stručnih službi	Sva radna mjesta stručnih službi u EIZ-u ukupno	%	%
6.	Sva radna mjesta UKUPNO	Stavke 4.-5. ukupno	%	%
Znanstvenoistraživački i projektni rad				
1.	Voditelji/ce projekata	Broj projekata EIZ-a prema rodnoj strukturi njihovih voditelja/ica zaposlenika/ica EIZ-a <hr/> Broj projekata EIZ-a po istraživaču – <i>per capita</i>	%	% <hr/> Apsolutni broj
2.	Autori/ce znanstvenih radova	Autorstvo i koautorstvo znanstvenih radova prema rodnoj strukturi autora/ica i koautora/ica zaposlenika EIZ-a	%	%
3.	Znanstvena napredovanja	Rodna struktura napredovanja na znanstvenim radnim mjestima u EIZ-u	Omjer <hr/> % %	
4.	Gostujući istraživači/ce i studenti/ce	Gostujući istraživači/ce i studenti/ce na praksi u EIZ-u, prikazano po kategorijama i ukupno	%	%

RODNA URAVNOTEŽENOST NA EIZ-u - ANALIZA STANJA ZA 2021.

RODNA STRUKTURA POLOŽAJA I RADNIH MJESTA

	Ž	M
Rukovodeći položaji - upravljачka tijela	4	1
	80,00%	20,00%
Rukovodeći položaji - znanstvena politika	6	7
	46,15%	53,85%
Rukovodeća radna mjesta	4	5
	44,44%	55,56%
Znanstvena radna mjesta	2	7
Znanstveni savjetnici/e u trajnom zvanju	2	7
	22,22%	77,78%
Znanstveni savjetnici/e	5	1
	83,33%	16,67%
Viši/e znanstveni suradnici/e	6	0
	100,00%	0,00%
Znanstveni suradnici/e	0	4
	0,00%	100,00%
Ukupno	13	12
	52,00%	48,00%
Suradnička radna mjesta	2	0
Asistenti/ce	2	0
	100,00%	0,00%
Radna mjesta - istraživači UKUPNO	15,00	12,00
	55,56%	44,44%
Radna mjesta stručnih službi	16	6
	72,73%	27,27%
Radna mjesta UKUPNO	29	18
	61,70%	38,30%

RODNA STRUKTURA ZNANSTVENOISTRAŽIVAČKOG I PROJEKTOG RADA

	Ž	M
Voditelji/ce projekata	20	16
Broj projekata koje vode žene ili muškarci	20	16
	55,56%	44,44%
Broj projekata per capita	1,333333	1,333333
Autorstva i koautorstva znanstvenih radova	23	17
	57,50%	42,50%
Znanstvena napredovanja	1/13	1/12
	50,00%	50,00%
Gostujući istraživači/ce i studenti/ce	1	0
Gostujući istraživači/ce	1	0
	100,00%	0,00%
Studenti/ce	3	6
	33,33%	66,67%
Ukupno	4	6
	40,00%	60,00%