

**Europska povelja za istraživače i  
Kodeks o zapošljavanju istraživača**

**Ekonomski institut, Zagreb**

Akcijski plan

Prosinac 2011.

## 1. Uvod

Ekonomski institut, Zagreb je 2010. godine potpisao Deklaraciju o pristupanju Europskoj povelji za istraživače i Kodeksu o zapošljavanju istraživača. Slijedom toga, provedena je analiza postojećeg postupanja i prakse Instituta o stupnju usklađenosti s načelima Europske povelje i Kodeksa.

Institut je usporedno započeo i s pripremom izrade razvojne strategije Instituta za naredno desetogodišnje razdoblje te je u tu svrhu prethodno provedena interna anketa zaposlenika Instituta iz sljedećih područja:

- strategija i vodstvo,
- rad, motivacija i nagrađivanje,
- usavršavanje i razvoj,
- međuljudski odnosi,
- lojalnost poslodavcu,
- doživljaj sigurnosti posla.

Temeljem obrađenih rezultata interne ankete i uzimajući u obzir načela sadržana u Europskoj povelji i Kodeksu izrađena je razvojna strategija Ekonomskog instituta, Zagreb naslova „EIZ 2021: Okvir razvoja“, usvojena u veljači 2011., te objavljena na mrežnim stranicama Instituta ([www.eizg.hr](http://www.eizg.hr)).

Akcijski plan iznesen u ovom dokumentu se stoga temelji na zaključcima analize postojećeg postupanja i prakse Instituta u odnosu na Povelju i Kodeks, ali i na ciljevima postavljenim u razvojnoj strategiji Instituta.

## 2. Akcijski plan

### **2.1. Zapošljavanje**

Kao preduvjet unaprjeđenja aspekta zapošljavanja, predviđene su izmjene postojećih općih akata Instituta odnosno donošenje novih. Također je predviđeno donošenje godišnjeg plana zapošljavanja<sup>1</sup>. Plan zapošljavanja za 2011. donesen je 25. svibnja 2011.

Postupak objavljivanja slobodnih radnih mjesta unaprijedit će se u dijelu definiranja uvjeta za izbor, opisa radnog mjesta i mogućnosti napredovanja, a prilikom završetka selekcije u pisanoj obavijesti kandidatima će se, osim navođenja izabranog kandidata, davati i uputa da mogu zatražiti i dobiti uvid u rezultate i zapisnik natječajnog postupka. Nastavit će se s praksom objavljivanja natječaja za slobodna znanstvena radna mjesta i na engleskom jeziku, na hrvatskom i središnjem EURAXESS portalu.

---

<sup>1</sup> Provedba Godišnjeg plana zapošljavanja ovisit će o dobivenoj suglasnosti nadležnog Ministarstva.

<b>Aktivnost</b>	<b>Nadležnost</b>	<b>Vrijeme provedbe</b>
Donošenje Pravilnika o zapošljavanju na znanstvena radna mjesta.	Upravno vijeće, na prijedlog Znanstvenog vijeća	Do lipnja 2012.
Izmjena Pravilnika o zapošljavanju znanstvenih novaka i mentorstvu.	Ravnatelj, uz prethodno mišljenje Znanstvenog vijeća	2011.
Izrada godišnjeg plana zapošljavanja.	Ravnatelj, na prijedlog voditelja znanstvenih odjela i uz prethodno mišljenje Znanstvenog vijeća	U ožujku svake godine

## **2.2. Etički i profesionalni aspekti**

Osim Zakona o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju, važeći dokument koji regulira etičke i profesionalne aspekte u znanosti, a kojeg primjenjuje Institut, je Etički kodeks Odbora za etiku u znanosti i visokom obrazovanju od 13. studenog 2006.

Planira se daljnje jačanje sustava interne komunikacije i informiranja, te je stoga predviđeno redovito informiranje o izmjenama postojećih i donošenju novih propisa i općih akata Instituta, uključujući i informiranje o potrebi zaštite podataka.

<b>Područje</b>	<b>Aktivnosti</b>	<b>Nadležnost</b>	<b>Vrijeme provedbe</b>
Etička načela i standardi	Redovito podsjećati istraživače o obvezi poštivanja Etičkog kodeksa Odbora za etiku u znanosti i visokom obrazovanju.	Znanstveno vijeće i voditelji znanstvenih odjela	Redovito
Profesionalna odgovornost i ugovorne i zakonske obaveze	Upoznavanje istraživača prilikom zapošljavanja sa zakonima i općim aktima Instituta. Informiranje svih istraživača o izmjenama postojećih i donošenju novih zakona i općih akata Instituta.  Informiranje o potrebi zaštite podataka.	Tajništvo  Odjel ekonomske informatike i statistike	Redovito  Po potrebi

### **2.3. Radni uvjeti**

Razvojnou strategijom Instituta predviđeno je jače poticanje mobilnosti istraživača kroz studijske boravke u domaćim i međunarodnim znanstvenim institucijama i poticanje razmjene domaćih i inozemnih znanstvenika. Također je predviđeno jače poticanje interne razmjene i prijenosa znanja i vještina među znanstvenicima putem seminara i radionica te kroz mentorstvo.

Početkom 2011. Institut je započeo s uvođenjem informatizirane zbirke osobnih podataka zaposlenika, putem koje će se, između ostalog, pratiti mobilnost i aktivnosti prijenosa znanja istraživača. Zbirka se planira u potpunosti uvesti tijekom 2012.

Razvojnou strategijom Instituta predviđena je izrada kriterija za napredovanje u znanstvenoistraživačkoj karijeri<sup>2</sup>.

Cilj je također unaprijediti znanstvenoistraživački kapacitet kroz kvalitetni, individualni i zajednički mentorski rad s mladim znanstvenicima i znanstvenim novacima.

<b>Područje</b>	<b>Aktivnosti</b>	<b>Nadležnost</b>	<b>Vrijeme provedbe</b>
Poticanje mobilnosti Povećano domaće i međunarodno znanstvenoistraživačko umreženje	Uvođenje kriterija za napredovanje u znanstvenoistraživačkoj karijeri.  Informiranje o mogućnostima suradnje s regionalnim i međunarodnim istraživačkim institucijama.	Upravno vijeće na prijedlog Znanstvenog vijeća  Voditelji znanstvenih odjela, Tajništvo	Do lipnja 2012.  Redovito
Mentori	Uvođenje polugodišnjeg sastajanja mentora.	Ravnatelj, Znanstveno vijeće	2011.
Znanstveni novaci	Uvođenje polugodišnjeg sastajanja znanstvenih novaka.	Ravnatelj, Znanstveno vijeće	2011.

<sup>2</sup> Kriteriji za napredovanje trebaju biti sadržani u općem aktu Instituta.

## 2.4. Usavršavanje

Kako bi se postigla međunarodno usporediva kvaliteta znanstvenoistraživačkog rada, više će se poticati specijalizirano usavršavanje i u Hrvatskoj i inozemstvu, a putem uvođenja kriterija za napredovanje će se i vrednovati.

Također je predviđeno jače poticanje interne razmjene i prijenosa znanja i vještina među znanstvenicima putem seminara i radionica i kroz mentorstvo.

<b>Područje</b>	<b>Aktivnosti</b>	<b>Nadležnost</b>	<b>Vrijeme provedbe</b>
Poticanje usavršavanja u Hrvatskoj i inozemstvu	Uvođenje kriterija za napredovanje u znanstvenoistraživačkoj karijeri.  Informiranje o mogućnostima usavršavanja u Hrvatskoj i inozemstvu.	Upravno vijeće na prijedlog Znanstvenog vijeća  Voditelji znanstvenih odjela, Tajništvo	Do lipnja 2012.  Redovito
Poticanje interne razmjene i prijenosa znanja i vještina među znanstvenicima putem seminara i radionica	Uvođenje kriterija za napredovanje u znanstvenoistraživačkoj karijeri.	Upravno vijeće na prijedlog Znanstvenog vijeća	Do lipnja 2012.

## 2.5. Komunikacija

Planira se unaprjeđenje u području interne i eksterne komunikacije, kao preduvjet ostvarenja svih prethodno navedenih aktivnosti akcijskog plana.

<b>Područje</b>	<b>Aktivnosti</b>	<b>Nadležnost</b>	<b>Vrijeme provedbe</b>
Interna komunikacija	<p>Predstavljanje zaključaka svih završenih projekata na Kolegiju voditelja znanstvenih odjela, te, po dogovoru, svim istraživačima.</p> <p>Za znanstvene novake: donošenje Odluke o obaveznom predstavljanju doktorskih disertacija; Za znanstvenike: Preporuka Kolegija voditelja znanstvenih odjela za predstavljanje rezultata svih projekata</p>	<p>Ravnatelj, Voditelji znanstvenih odjela</p> <p>Ravnatelj, Voditelji znanstvenih odjela</p>	<p>Redovito</p> <p>Prosinac 2011.</p>
	Informiranje o mogućnostima suradnje s regionalnim i međunarodnim istraživačkim institucijama.	Voditelji znanstvenih odjela, Znanstveno vijeće, Tajništvo	Redovito
	Informiranje o mogućnostima usavršavanja u Hrvatskoj i inozemstvu.	Voditelji znanstvenih odjela, Znanstveno vijeće, Tajništvo	Redovito
	Polugodišnje sastajanje mentora.	Ravnatelj, Znanstveno vijeće	Redovito, dva puta godišnje
	Polugodišnje sastajanje znanstvenih novaka.	Ravnatelj, Znanstveno vijeće	Redovito, dva puta godišnje
	Informiranje o novim propisima ili o izmjenama važećih.	Tajništvo	Po potrebi

Eksterna komunikacija	Organizacija većeg broja javnih predavanja i tematskih okruglih stolova radi upoznavanja javnosti sa znanstvenim postignućima institucije. Redovito predavljanje znanstvenih rezultata javnosti, poticanje zastupljenosti znanosti u medijima.	Istraživači – voditelji projekata, Ravnatelj	Redovito
-----------------------	--	--	----------